

**Laporan Hasil Survey Internal Kepemimpinan
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh
Tahun 2024**

1. Gambaran umum Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh

1.1. Sejarah singkat

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 93 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 51 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh mempunyai 2 urusan di urusan Tenaga Kerja dan urusan Perindustrian.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh Tugas dan Fungsi :

- 1) Tugas pokok membantu Walikota dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan Pemerintahan di bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian
- 2) Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian;
 - b. Pelaksanaan kebijakan teknis urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian;
 - c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian;
 - d. Pelaksanaan administrasi urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian;
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Walikota terkait dengan tugas dan fungsinya

1.2. Struktur organisasi

Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh adalah :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat
 - a. Kasubag Umum dan Kepegawaian

- b. Kasubag Program dan Keuangan
- 3. Bidang Tenaga Kerja
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional Pengantar Kerja Sub Substansi Pelatihan Tenaga Kerja
 - b. Kelompok Jabatan Fungsional Pengantar Kerja Sub Substansi Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
 - c. Kelompok Jabatan Fungsional Mediator Hubungan Industrial Sub Substansi Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
- 4. Bidang Perindustrian
 - a. Kelompok Jabatan Fungsional Penyuluh Perindustrian Sub Substansi Industri Pangan
 - b. Kelompok Jabatan Fungsional Sub Substansi Industri Sandang dan Kerajinan
 - c. Kelompok Jabatan Fungsional Sub Substansi Industri Logam, Elektronika, Kimia dan Bahan Bangunan
- 5. UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang (P3R)
 - a. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

1.3. Hasil Survei Internal Kepemimpinan

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh Tahun 2024 melakukan Survei Internal Kepimpinan dari tingkat pelaksana hingga tingkat pimpinan (Pejabat Struktural) secara berjenjang sebanyak 20 orang seluruh ASN (PNS dan PPPK), diperoleh data tentang karakteristik responden menurut jenis kelamin dan hasil penilaian survey internal kepemimpinan sebagai berikut :

Tabel 1.3.1
Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
1	Laki-laki	11	55%
2	Perempuan	9	45%
Jumlah		20	

Berdasarkan data pada tabel 1.3.1 menunjukkan bahwa sebagian besar responden adalah laki-laki yaitu sebanyak 11 responden atau sebesar 55%, sedangkan perempuan sebanyak 9 responden atau sebesar 45%.

Tabel 1.3.2
 PENGOLAHAN DATA SURVEI INTERNAL KEPEMIMPINAN
 PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
 KOTA PAYAKUMBUH

NO. RESP	NILAI RUANG LINGKUP SURVEI INTERNAL KEPEMIMPINAN																									
	RL1	RL2	RL3	RL4	RL5	RL6	RL7	RL8	RL9	RL10	RL11	RL12	RL13	RL14	RL15	RL16	RL17	RL18	RL19	RL20	RL21	RL22	RL23	RL24	RL25	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
6	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
13	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
15	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
16	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
17	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
18	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
ΣNilai /Unsur	65	68	68	63	62	62	66	64	65	64	61	62	63	64	65	64	63	60	61	61	61	62	61	63	64	1582
SURVEI INTERNAL KEPEMIMPINAN																									63,28	

Berdasarkan tabel 1.3.2 diatas, menunjukkan bahwa hasil survey internal kepemimpinan dari 20 responden secara umum mencerminkan tingkat kualitas yang cukup baik dengan nilai 63,28.

1.4. Kesimpulan

Dari hasil survey internal kepemimpinan mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

- 1) Ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan, maka kinerja pegawai akan semakin baik pula.
- 2) Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pegawai, semakin tinggi pula kinerja pegawai, dan demikian pula sebaliknya semakin rendah motivasi kerja pegawai, kinerja pegawai juga semakin rendah.
- 3) Ada pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan dan semakin tingginya motivasi kerja yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh maka kinerja pegawai juga semakin tinggi.

1.5. Saran

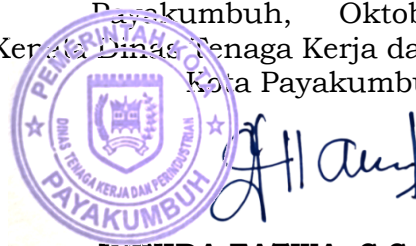
Berdasarkan simpulan yang didapat maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

- 1) Pimpinan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh hendaknya dapat tetap menjaga hubungan yang baik terhadap pegawai di dalam bekerja, sehingga pegawai merasa nyaman di dalam bekerja. Terlebih lagi jika pimpinan menganggap pegawai adalah keluarga, bukan hanya sekedar bawahan di dalam bekerja.
- 2) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh diharapkan dapat menjaga atau meningkatkan motivasi pegawai di dalam bekerja. Salah satunya adalah dengan menambahkan sarana prasarana

perkantoran. Dan dalam pemberian penghargaan kepada pegawai harus merata tanpa memandang status jabatan dalam bekerja. Hal ini perlu dijaga dan dikembangkan lagi agar pegawai selalu memiliki motivasi yang tinggi didalam bekerja.

- 3) Pimpinan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh hendaknya lebih tegas dalam memberikan sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan di dalam lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh, agar pegawai lebih disiplin dalam bekerja. Selain itu perlu adanya kepelatihan untuk mengembangkan potensi pegawai. Hal ini perlu ditingkatkan mengingat kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama.

Payakumbuh, Oktober 2024
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kota Payakumbuh



YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19670601 198809 2 001