



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ir. SUPRAYITNO, MA**  
Jabatan : **Pj. Wali Kota Payakumbuh**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**Ir. SUPRAYITNO, MA**

Payakumbuh, Januari 2025

PIHAK PERTAMA

**YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si**

NIP. 19670601 198809 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
1.	Meningkatnya serapan tenaga kerja	Persentase penyerapan tenaga kerja	93,77 %
2.	Meningkatnya produksi industri pengolahan	Persentase peningkatan nilai produksi	3,30 %
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Hasil penilaian AKIP PD oleh Inspektorat	A

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

**A. Program**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.789.354.205,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 759.431.786,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 239.736.120,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 27.738.450,-	APBD
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 1.549.279.610,-	APBD
6.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 60.657.900,-	APBD
7.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 18.690.900,-	APBD
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 6.444.888.971,-</b>	

**B. Inovasi :**

1. Teras Sushi (Teras Pelayanan Konsultasi Hubungan Industrial)
2. Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)
3. Marandang Day

Pj. WALI KOTA PAYAKUMBUH,



**Ir. SUPRAYITNO, MA**

Payakumbuh, Januari 2025  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN



**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**  
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan internal kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Nilai IKM	92
2.	Meningkatnya kualitas perencanaan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase sasaran, program dan kegiatan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian yang selaras dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	80%
		Persentase capaian realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	80%

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN,



**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
DAN PERINDUSTRIAN



**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**  
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**  
**SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana perkantoran	Persentase kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	80 %
2.	Meningkatnya kualitas SDM Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase pemenuhan ASN dalam Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	80 %
		Persentase ASN yang hadir tepat waktu	98 %
		Persentase ASN berpakaian dinas dengan atribut lengkap	100 %
3.	Meningkatnya kualitas dokumen pelayanan publik Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase ketersediaan dokumen pelayanan publik	80 %
4.	Meningkatnya layanan kepegawaian	Persentase ASN yang dokumen kepegawaiannya lengkap	100 %
		Persentase pengurusan KGB ASN tepat waktu	100 %
		Persentase pengurusan kenaikan pangkat ASN tepat waktu	100 %

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 29.652.800,-	APBD
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 66.322.500,-	APBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.596.633.013,-	APBD

	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp.	66.322.500,-	APBD
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	31.625.000,-	APBD
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah			
	Penyediaan Komponen Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	4.972.000,-	APBD
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	27.890.000,-	APBD
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	8.700.000,-	APBD
	Penyediaan Bahan Logistik	Rp.	24.957.000,-	APBD
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	20.848.500,-	APBD
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	3.010.700,-	APBD
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp.	12.321.000,-	APBD
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	253.697.000,-	APBD
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	44.530.000,-	APBD
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	169.606.000,-	APBD
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	8.700.000,-	APBD
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	180.682.052,-	APBD
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	140.133.440,-	APBD
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	42.950.000,-	APBD
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau	Rp.	80.870.000,-	APBD

Lapangan			
Pemeliharaan Mebel	Rp.	35.880.000,-	APBD
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	25.300.000,-	APBD
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp.	55.000.000,-	APBD
<b>TOTAL</b>	<b>Rp.</b>	<b>4.040.080.205,-</b>	

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

Payakumbuh, Januari 2025  
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001



**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IKBAL**  
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**MUHAMMAD IKBAL**  
NIP. 19830323 201001 1 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
PENGADMINISTRASI UMUM  
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	Jumlah sarana & prasarana kantor Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam kondisi baik	9 unit
2	Terlaksananya ketersediaan dokumen pelayanan public	Jumlah dokumen pelayanan publik yang dibuat	2 dokumen

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PENGADMINISTRASI UMUM

**MUHAMMAD IKBAL**  
NIP. 19830323 201001 1 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIDAYATI, S.Pd**  
Jabatan : **Analisis Jabatan**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
Jabatan : **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**  
**Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**HIDAYATI, S.Pd**  
NIP. 19790531 200501 2 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
ANLISIS JABATAN  
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pemenuhan ASN dalam Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah ASN yang sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	23 ASN

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
ANALISIS JABATAN,



**HIDAYATI, S.Pd**  
NIP. 19790531 200501 2 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INTAN SURI FEBRIANI, A.Md**  
Jabatan : **Arsiparis Terampil**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
Jabatan : **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**  
**Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**INTAN SURI FEBRIANI, A.Md**  
NIPPPK. 19910208 202421 2 041

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
ARSIPARIS TERAMPIL  
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas dokumen pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Jumlah surat masuk dan surat keluar yang di arsipkan	480 surat
		Jumlah dokumen kepegawaian yang di arsipkan	23 dokumen

SEKRETARIS,



**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
ARSIPARIS TERAMPIL



**INTAN SURI FEBRIANI, A.Md**  
NIPPPK. 19910208 202421 2 041



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**  
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN  
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase realisasi keuangan terhadap aliran kas	80%
2.	Meningkatnya kualitas pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase capaian kinerja Program/Kegiatan	80%

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN,



**DONISA PUTRA, S.Sos**  
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Januari 2025  
KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN



**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USNELA WARNI**  
Jabatan : **Bendahara Pengeluaran**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**USNELA WARNI**  
NIP. 19750823 200701 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BENDAHARA PENGELUARAN  
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya realisasi keuangan terhadap aliran kas	Jumlah rekening tempat penyimpanan UP yang dikelola	2 dokumen
		Jumlah seluruh SP2D yang diterima dan dibukukan	75 dokumen
		Jumlah laporan pertanggungjawaban fungsional bulanan yang dibuat	12 dokumen
		Jumlah dokumen pemotongan pajak berdasarkan pembayaran/SPJ yang dilakukan	50 dokumen
		Jumlah pengajuan SPP/SPM kepada Penggunaan Anggaran berdasarkan DPA	75 dokumen
		Jumlah laporan penutupan kas yang dibuat	12 dokumen
		Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban administrasi bulanan kepada atasan	12 dokumen

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
BENDAHARA PENGELUARAN



**USNELA WARNI**  
NIP. 19750823 200701 2 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MERI DESWATI, S.Akun**  
Jabatan : **Pengelola Data Pelaksanaan Program dan Anggaran**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**MERI DESWATI, S.Akun**  
NIP. 19851218 201406 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
PENGELOLA DATA PELAKSANAAN PROGRAM DAN ANGGARAN  
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelaksanaan program Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.	Jumlah data program dan anggaran yang disusun	3 dokumen
		Jumlah laporan pelaksanaan program dan anggaran yang disusun	12 dokumen

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
PENGELOLA DATA PELAKSANAAN  
PROGRAM DAN ANGGARAN



**MERI DESWATI, AMd**  
NIP. 19851218 201406 2 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARDIATI, SE**  
Jabatan : **Penyusun Laporan Keuangan**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**MARDIATI, SE**  
NIP. 19800424 201001 2 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN  
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

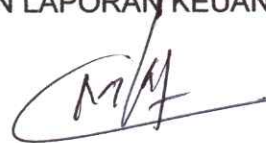
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Jumlah laporan realisasi anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	24 berkas
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan operasional Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	24 dokumen
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan neraca Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	12 berkas
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan perubahan ekuitas Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	12 berkas
		Jumlah mencetak catatan atas laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	2 berkas

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



**DEWI AFRIANTI, SE**  
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Januari 2025  
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN



**MARDIATI, SE**  
NIP. 19800424 201001 2 012



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
**Kota Payakumbuh**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

  
**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001

  
**ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**  
NIP. 19841001 200501 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BIDANG PERINDUSTRIAN**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas Industri Pengolahan	Persentase peningkatan kapasitas industri pengolahan	3,28 %
2.	Meningkatnya Kualitas Produksi Industri Pengolahan	Persentase industri yang menerapkan standarisasi mutu produk	12 %

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran sebagai berikut :

**A. Program**

NO	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 729.430.300,-	APBD
2.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 60.657.900,-	APBD
3.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 18.690.900,-	APBD
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 808.779.100,-</b>	

**B. Inovasi**

1. Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)

Payakumbuh, Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

  
**YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si**  
 NIP. 19670601 198809 2 001

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

  
**ELYA HARMY, S.Sos.,MM.**  
 NIP. 19841001 200501 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANISA HIDAYATUL FITRI, S.Tr.IP**

Jabatan : **Analisis Industri**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**

Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ELYA HARMI, S.Sos., MM.**  
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**ANISA HIDAYATUL FITRI, S.Tr.IP**  
NIP. 19990125 202108 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
ANALIS INDUSTRI  
BIDANG PERINDUSTRIAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pendidikan dan Pelatihan SDM Industri Pengolahan	Jumlah pelaku industri pengolahan yang mengikuti pelatihan	75 IKM
2.	Meningkatnya Fasilitas Terhadap Pelaku Industri Dalam Penerapan Standarisasi Mutu Produk	Jumlah pelaku industri yang di fasilitasi	75 IKM

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



**ELYA HARMI, S.Sos., MM.**  
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
ANALIS INDUSTRI



**ANISA HIDAYATUL FITRI, S.Tr.IP**  
NIP. 19990125 202108 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARIANDY AL FUADDI, ST**  
Jabatan : **Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ELYA HARMI, S.Sos., MM.**  
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**HARIANDY AL FUADDI, ST**  
NIPPPK. 19961106 202421 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA**  
**BIDANG PERINDUSTRIAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Jumlah SDN Industri Pengolahan	Jumlah SDM Industri Pengolahan yang Kompeten	75 Orang
2.	Meningkatnya Jumlah Industri yang terdaftar di Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS)	Jumlah Industri Yang Terdaftar pada Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS)	70 Industri

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



**ELYA HARMI, S.Sos., MM.**  
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
ANALIS INDUSTRI



**HARIANDY AL FUADDI, ST**  
NIPPPK. 19961106 202421 1 008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**

Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, S.Sos,M.Si**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
**YUNIDA FATWA, S.Sos,M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

  
**RIKO EKAPUTRA, SE.,MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
 BIDANG TENAGA KERJA  
 DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	1. Persentase penempatan Tenaga Kerja Formal	41 %
		2. Persentase penyerapan Tenaga Kerja Informal	48 %
2.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang memiliki sertifikat kompetensi	47 %
3.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang terlindungi	4 %

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

**A. Program**

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 759.431.786,-	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 239.736.120,-	APBD
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 27.738.450,-	APBD
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 1.026.906.356,-</b>	

**B. Inovasi :**

Telan Sushi (Teras Pelayanan Konsultasi Hubungan Industrial)

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

  
**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
 NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
 KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

  
**RIKO EKAPUTRA, SE.,MM.**  
 NIP. 19790426 201406 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. ADRIATI**  
Jabatan : **Fungsional Pengantar Kerja  
dan Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**Dra. ADRIATI**  
NIP. 19670321 199203 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA  
BIDANG TENAGA KERJA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya SDM Pencari Kerja	Persentase peningkatan pencari kerja yang dilatih	5 %

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA



**Dra. ADRIATI**  
NIP. 19670321 199203 2 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALDI SAFDIARTON, SH**  
Jabatan : **Fungsional Mediator Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**ALDI SAFDIARTON, SH**  
NIP. 19800513 201101 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL  
BIDANG TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Menyelesaikan Kasus Mediasi	Jumlah Kasus yang Berhasil di Selesaikan	3 Kasus
2.	Meningkatkan Penyelesaian Kasus dengan Perjanjian Bersama (PB)	Persentase Kasus yang di selesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	75 %
3.	Mengadakan Sosialisasi tentang Hubungan Industrial 1 Kali dalam Setahun	Jumlah Peserta Sosialisasi dan Pelatihan yang mengikuti	50 Perusahaan

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN  
INDUSTRIAL



**ALDI SAFDIARTON, SH**  
NIP. 19800513 201101 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARDA YOLANDA, S.Pd**  
Jabatan : **Analisis Kompetensi dan Kualifikasi Tenaga Kerja**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**MARDA YOLANDA, S.Pd**  
NIP. 19860313 200901 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**ANALISIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI TENAGA KERJA**  
**BIDANG TENAGA KERJA**

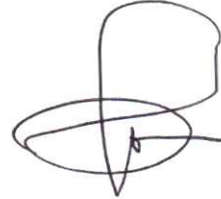
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terlaksananya Pelatihan Bagi Pencari Kerja	1. Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan	96 orang
		2. Jumlah pencari kerja dan mendapatkan sertifikat kompetensi	96 orang

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



**RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**  
NIP. 19790426 201406 1 003

Payakumbuh, Januari 2025  
ANALISIS KOMPETENSI DAN  
KUALIFIKASI TENAGA KERJA



**MARDA YOLANDA, S.Pd**  
NIP. 19860313 200901 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVIT ARDY. S.Sos,MM**  
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si**  
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**NOVIT ARDY, S.Sos. M.M**  
NIP. 19800620 200901 1 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase sarana dan prasarana industri pengolahan dalam kondisi baik	75%

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

**A. Program**

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp.	APBD
	Kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp. 833.169.310,-	APBD
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 833.169.310,-</b>	

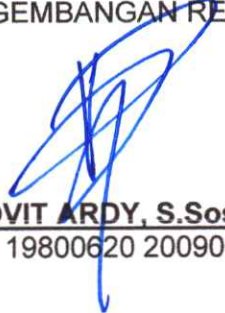
**B. Inovasi :**

Marandang Day

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN,

  
**YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si**  
 NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Januari 2025  
 KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN  
 PENGEMBANGAN RENDANG

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
 NIP. 19800620 200901 1 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDY ROZENO, A.Md**  
Jabatan : **Kasubag Tata Usaha UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**


Nama : **NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**  
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.


Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

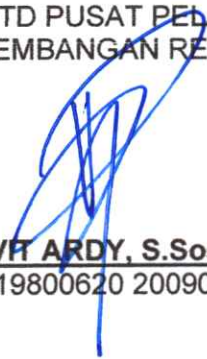
Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

  
**RENDY ROZENO, A.Md**  
NIP. 19871209 201101 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase sarana dan prasarana industri pengolahan yang dipelihara	75%

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN  
PENGEMBANGAN RENDANG,

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

Payakumbuh, Januari 2025  
KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT  
PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN  
RENDANG

  
**RENDY ROZENO, A.Md**  
NIP. 19871209 201101 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARYATI WAHYUNI, A.Md.**  
Jabatan : **Penguji Mutu Barang Terampil**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

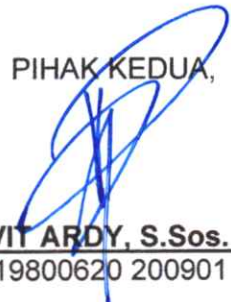
Nama : **NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**  
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

  
**HARYATI WAHYUNI, A.Md.**  
NIP. 19930601 202321 2 042

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
PENGUJI MUTU BARANG TERAMPIL  
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase Terlaksananya Pengujian Sampel Produk pada UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang	75 %

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN  
PENGEMBANGAN RENDANG,

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

Payakumbuh, Januari 2025  
PENGUJI MUTU BARANG TERAMPIL

  
**HARYATI WAHYUNI, A.Md.**  
NIP. 19930601 202321 2 042



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA, A.Md.**  
Jabatan : **Penguji Mutu Barang Terampil**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

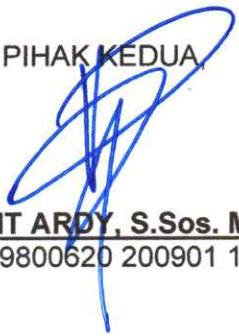
Nama : **NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**  
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

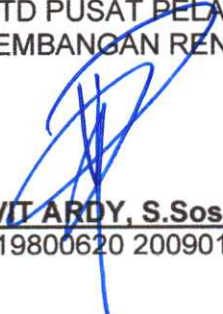
Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

  
**HENDRA, A.Md.**  
NIP. 19860617 202321 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
PENGUJI MUTU BARANG TERAMPIL  
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase Terkalibrasinya Peralatan pada UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang	75 %

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN  
PENGEMBANGAN RENDANG,

  
**NOVIT ARDY, S.Sos. MM**  
NIP. 19800620 200901 1 013

Payakumbuh, Januari 2025  
PENGUJI MUTU BARANG TERAMPIL

  
**HENDRA, A.Md.**  
NIP. 19860617 202321 1 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAHYU CAHYADI, A.Md.T**  
Jabatan : **Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Terampil**  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**  
**Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PIHAK PERTAMA

**WAHYU CAHYADI, A.Md.T**  
NIPPPK. 19931231 202421 1 051

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
PRANATA SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR TERAMPIL  
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Kenaikan Gaji Berkala ASN yang di siapkan	1 Laporan
		Jumlah Dokumen Kenaikan Pangkat ASN yang di usulkan	1 Laporan
		Jumlah Dokumen Rekap SKP ASN yang di siapkan	3 Laporan
		Jumlah Dokumen Mutasi dan Pensiun ASN yang di usulkan	2 Laporan
		Jumlah Daftar Urut Kepangkatan dan Bezzeting yang di buat	2 Laporan

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**  
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Januari 2025  
PRANATA SUMBER DAYA MANUSIA  
APARATUR TERAMPIL



**WAHYU CAHYADI, A.Md.T**  
NIPPPK. 19931231 202421 1 051