



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ir. SUPRAYITNO, MA**
Jabatan : **Pj. Wali Kota Payakumbuh**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Ir. SUPRAYITNO, MA

Payakumbuh, Oktober 2024

PIHAK PERTAMA

YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya serapan tenaga kerja	Persentase penyerapan tenaga kerja	93,75%
2.	Meningkatnya produksi industri pengolahan	Persentase peningkatan nilai produksi	3,25%
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Hasil penilaian AKIP PD oleh Inspektorat	A

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.429.976.208,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.240.592.100,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 139.284.458,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 27.738.750,-	APBD
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 1.137.154.750,-	APBD
6.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 61.899.300,-	APBD
7.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 78.696.950,-	APBD
	TOTAL	Rp. 6.643.861.122,-	

B. Inovasi :

1. Cinta Kessing (Ciptakan Tenaga Kerja Siap Saing)
2. Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)
3. Marandang Day

Pj. WALIKOTA PAYAKUMBUH,



Ir. SUPRAYITNO, MA

Payakumbuh, Oktober 2024
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN



YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

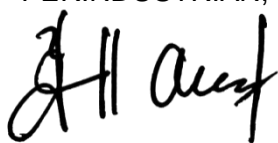
DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan internal kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Nilai IKM	91
2.	Meningkatnya kualitas perencanaan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase sasaran, program dan kegiatan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian yang selaras dengan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	80%
		Persentase capaian realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	80%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.429.976.208,-	APBD
	TOTAL	Rp. 3.429.976.208,-	

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,



YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN



DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana perkantoran	Persentase kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	80 %
2.	Meningkatnya kualitas SDM Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase pemenuhan ASN dalam Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	80 %
		Persentase ASN yang hadir tepat waktu	98 %
		Persentase ASN berpakaian dinas dengan atribut lengkap	100 %
3.	Meningkatnya kualitas dokumen pelayanan publik Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase ketersediaan dokumen pelayanan publik	80 %
4.	Meningkatnya layanan kepegawaian	Persentase ASN yang dokumen kepegawaiannya lengkap	100 %
		Persentase pengurusan KGB ASN tepat waktu	100 %
		Persentase pengurusan kenaikan pangkat ASN tepat waktu	100 %

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,



DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Oktober 2024
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IKBAL**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

MUHAMMAD IKBAL
NIP. 19830323 201001 1 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	Jumlah sarana & prasarana kantor Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam kondisi baik	9 unit
2	Terlaksananya ketersediaan dokumen pelayanan public	Jumlah dokumen pelayanan publik yang dibuat	2 dok

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Oktober 2024
PENGADMINISTRASI UMUM



MUHAMMAD IKBAL
NIP. 19830323 201001 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIDAYATI, S.Pd**
Jabatan : **Analisis Jabatan**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**
Jabatan : **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

HIDAYATI, S.Pd
NIP. 19790531 200501 2 013

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANLISIS JABATAN
BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pemenuhan ASN dalam Dlnas Tenaga Kerja dan Perindustrian sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah ASN yang sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	23 ASN

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN,



ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

Payakumbuh, Oktober 2024
ANALISIS JABATAN,



HIDAYATI, S.Pd
NIP. 19790531 200501 2 013



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya realisasi keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase realisasi keuangan terhadap aliran kas	80%
2.	Meningkatnya kualitas pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase capaian kinerja Program/Kegiatan	80%

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN,



DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

Payakumbuh, Oktober 2024
KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN



DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USNELA WARNI**
Jabatan : **Bendahara Pengeluaran**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

USNELA WARNI
NIP. 19750823 200701 2 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BENDAHARA PENGELUARAN
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya realisasi keuangan terhadap aliran kas	Jumlah rekening tempat penyimpanan UP yang dikelola	2 dokumen
		Jumlah seluruh SP2D yang diterima dan dibukukan	75 dokumen
		Jumlah laporan pertanggungjawaban fungsional bulanan yang dibuat	12 dokumen
		Jumlah dokumen pemotongan pajak berdasarkan pembayaran/SPJ yang dilakukan	50 dokumen
		Jumlah pengajuan SPP/SPM kepada Penggunaan Anggaran berdasarkan DPA	75 dokumen
		Jumlah laporan penutupan kas yang dibuat	12 dokumen
		Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban administrasi bulanan kepada atasan	12 dokumen

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024
BENDAHARA PENGELUARAN



USNELA WARNI
NIP. 19750823 200701 2 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARDIATI, SE**
Jabatan : **Penyusun Laporan Keuangan**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DEWI AFRIANTI, SE

NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024

PIHAK PERTAMA

MARDIATI, SE

NIP. 19800424 201001 2 012

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Jumlah laporan realisasi anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	24 berkas
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan operasional Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	24 dokumen
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan neraca Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	12 berkas
		Jumlah bahan, menjurnal dan mencetak laporan perubahan ekuitas Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	12 berkas
		Jumlah mencetak catatan atas laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	2 berkas

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN



MARDIATI, SE
NIP. 19800424 201001 2 012



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MERI DESWATI, S.Akun**
Jabatan : **Pengelola Data Pelaksanaan Program dan Anggaran**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

MERI DESWATI, S.Akun
NIP. 19851218 201406 2 005

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGELOLA DATA PELAKSANAAN PROGRAM DAN ANGGARAN
BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelaksanaan program Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.	Jumlah data program dan anggaran yang disusun	2 dokumen
		Jumlah laporan pelaksanaan program dan anggaran yang disusun	12 dokumen

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN,



DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

Payakumbuh, Oktober 2024
PENGELOLA DATA PELAKSANAAN
PROGRAM DAN ANGGARAN



MERI DESWATI, AMd
NIP. 19851218 201406 2 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**

Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, S.Sos,M.Si**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos,M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024

PIHAK PERTAMA

RIKO EKAPUTRA, SE., MM.
NIP. 19790426 201406 1 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
 BIDANG TENAGA KERJA
 DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	1. Persentase penempatan Tenaga Kerja Formal	41 %
		2. Persentase penyerapan Tenaga Kerja Informal	48 %
2.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang memiliki sertifikat kompetensi	47 %
3.	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang terlindungi	4 %

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

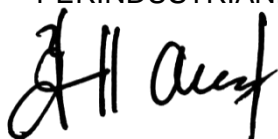
A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.211.831.900,-	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 139.284.458,-	APBD
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 27.738.750,-	APBD
	TOTAL	Rp. 1.378.855.108,-	

B. Inovasi :

1. Cinta Kessing (Ciptakan Tenaga Kerja Siap Saing)

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,



YUNIDA FATWA, S.Sos,M.Si
 NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
 KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



RIKO EKAPUTRA, SE.,MM.
 NIP. 19790426 201406 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. ADRIATI**
Jabatan : **Fungsional Pengantar Kerja
dan Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

Dra. ADRIATI
NIP. 19670321 199203 2 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA
BIDANG TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya SDM Pencari Kerja	Persentase peningkatan pencari kerja yang dilatih	5 %

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN



YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA



Dra. ADRIATI
NIP. 19670321 199203 2 009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALDI SAFDIARTON, SH**
Jabatan : **Fungsional Mediator Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

ALDI SAFDIARTON, SH
NIP. 19800513 201101 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
BIDANG TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Hubungan Kerja Yang Harmonis Anantara Pekerja dan Pengusaha	Persentase penurunan angka Pemutusan Hubungan Kerja	15 %
2.	Meningkatnya Kepatuhan Perusahaan Terhadap Peraturan Perundang-Undangan	Persentase perusahaan yang menjalankan peraturan ketenagakerjaan	4 %

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN



YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL



ALDI SAFDIARTON, SH
NIP. 19800513 201101 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARDA YOLANDA, S.Pd**
Jabatan : **Analisis Kompetensi dan Kualifikasi Tenaga Kerja**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

MARDA YOLANDA, S.Pd
NIP. 19860313 200901 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALISIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI TENAGA KERJA
BIDANG TENAGA KERJA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pelatihan Bagi Pencari Kerja	1. Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan	240 orang
		2. Jumlah pencari kerja dan mendapatkan sertifikat kompetensi	240 orang

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN



YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktoberi 2024
ANALISIS KOMPETENSI DAN
KUALIFIKASI TENAGA KERJA



MARDA YOLANDA, S.Pd
NIP. 19860313 200901 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
Kota Payakumbuh

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

ELYA HARMI, S.Sos.,MM.
NIP. 19841001 200501 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BIDANG PERINDUSTRIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas Industri Pengolahan	Persentase peningkatan kapasitas industri pengolahan	6,97 %
2.	Meningkatnya Kualitas Produksi Industri Pengolahan	Persentase industri yang menerapkan standarisasi mutu produk	7,44 %

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

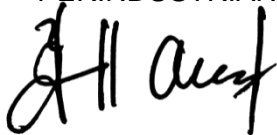
A. Program

NO	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 1.137.154.750,-	APBD
2.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 61.899.300,-	APBD
3.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 78.696.950,-	APBD
	TOTAL	Rp. 1.277.751.000,-	

B. Inovasi :

1. Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN,



YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



ELYA HARMI, S.Sos.,MM.
NIP. 19841001 200501 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDI PRATAMA, S.I.A**
Jabatan : **Fungsional Penyuluh Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

ELYA HARMI, S.Sos.,MM.
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

RENDI PRATAMA, S.I.A
NIP. 19880907 201101 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
FUNGSIONAL PENYULUH PERINDUSTRIAN
BIDANG PERINDUSTRIAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Industri Pengolahan	Persentase SDM industri pengolahan yang kompeten	6,97 %
2.	Meningkatnya Standardisasi Mutu Produk Industri Pengolahan	Jumlah produk industri yang mendapatkan sertifikat industri	44
3.	Meningkatnya Penerapan Teknologi Industri Pengolahan	Persentase industri pengolahan yang menerapkan teknologi	4,07 %

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
	Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan kebijakan percepatan pengembangan, penyebaran dan perwilayahan industri.	Rp. 649.650.792,-	APBD
	Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pembangunan sumberdaya industri	Rp. 35.160.200,-	APBD
	Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pemberdayaan industri dan peran serta masyarakat	Rp. 452.343.758,-	APBD
2.	Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) Kewenangan Kabupaten/Kota		
	Fasilitasi verifikasi pemenuhan persyaratan/standar kegiatan usaha sektor perindustrian dalam rangka penerbitan perizinan berusaha berbasis resiko melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) yang terintegrasi dengan Sistem Online Submission Risk Base Approach (OSS RBA)	Rp. 61.899.300,-	APBD
3	Penyediaan Informasi industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/kota		

	Fasilitasi pengumpulan, pengolahan dan analisis data industri, data kawasan industri serta data lain lingkup kabupaten/kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Rp. 78.696.950,-	APBD
	TOTAL	Rp. 1.277.751.000,-	

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN,



ELYA HARMI, S.Sos.,MM.
NIP. 19841001 200501 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
FUNGSIONAL PENYULUH
PERINDUSTRIAN



RENDI PRATAMA, S.I.A
NIP. 19880907 201101 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVIT ARDY. S.Sos,MM**
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **YUNIDA FATWA, Sos.M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

NOVIT ARDY, S.Sos. M.M
NIP. 19800620 200901 1 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase sarana dan prasarana industri pengolahan dalam kondisi baik	75%

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp.	APBD
	Kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp. 528.518.606,-	APBD
	TOTAL	Rp. 528.518.606,-	

B. Inovasi :

1. Marandang Day

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN,



YUNIDA FATWA, S.Sos.M.Si
NIP. 19670601 198809 2 001

Payakumbuh, Oktober 2024
KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN
PENGEMBANGAN RENDANG



NOVIT ARDY, S.Sos. MM
NIP. 19800620 200901 1 013



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDY ROZENO, A.Md**
Jabatan : **Kasubag Tata Usaha UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NOVIT ARDY, S.Sos. MM**
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

NOVIT ARDY, S.Sos. MM
NIP. 19880907 201101 1 002

Payakumbuh, Oktober 2024
PIHAK PERTAMA

RENDY ROZENO, A.Md
NIP. 19871209 201101 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan	Persentase sarana dan prasarana industri pengolahan yang dipelihara	75%

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN
PENGEMBANGAN RENDANG,



NOVIT ARDY, S.Sos. MM
NIP. 19880907 201101 1 002

Payakumbuh, Oktober 2024
KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT
PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN
RENDANG



RENDY ROZENO, A.Md
NIP. 19871209 201101 1 001