PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULMETA**
Jabatan : **Wali Kota Payakumbuh**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,

ZULMETA

PIHAK PERTAMA

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 197406021997031001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kesempatan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	4,64%
		Persentase Penyerapan Tenaga Kerja	95,36%
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	71,50 (Juta rupiah/Tenaga Kerja)
2	Meningkatnya Daya Saing Industri	Kontribusi Sektor Industri Terhadap PDRB	5,06%
		Persentase Peningkatan Nilai Produksi	6,10%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat	85 (Nilai)

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.709.682.914,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 255.299.765,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 81.347.800,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 686.491.450,-	APBD
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 625.940.864,-	APBD
6.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 52.342.225,-	APBD

No	Program	Anggaran	Keterangan
7.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 6.776.400,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 7.417.881.418,-**	

B. Inovasi :

1. Telan Sushi (Teras Pelayanan Konsultasi Hubungan Industrial)
2. Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)

Payakumbuh, Oktober 2026

WALI KOTA PAYAKUMBUH,

ZULMETA

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

DONISA PUTRA, S.Sos

NIP. 19691017 199003 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI AFRIANTI, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
DONISA PUTRA, S.Sos	**DEWI AFRIANTI, SE**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19741216 200701 2 020

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Perencanaan, Penganggaran, dan Pelaporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase Dokumen Perencanaan yang Disusun Tepat Waktu dan Sesuai Ketentuan	100%
		Tingkat Kesesuaian Program dan Kegiatan dengan Dokumen Perencanaan	100%
		Persentase Realisasi Kinerja dan Anggaran yang Dilaporkan Tepat Waktu	100%
2.	Meningkatnya Realisasi Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persentase Realisasi Keuangan terhadap Aliran Kas	85%

Payakumbuh, Oktober 2026

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

KASUBAG PROGRAM DAN KEUANGAN

DEWI AFRIANTI, SE
NIP. 19741216 200701 2 020

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
DONISA PUTRA, S.Sos	**ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19840614 200604 1 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi dan Pengelolaan SDM	Persentase Pelayanan Administrasi Umum dan Kepegawaian yang Diselesaikan Tepat Waktu sesuai Standar Pelayanan	95%
2.	Meningkatnya Tertib Administrasi Kepegawaian	Persentase Dokumen Administrasi Kepegawaian yang Dikelola Secara Lengkap dan Tepat Waktu	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Perkantoran	Persentase Sarana dan Prasarana Kantor dalam Kondisi Baik	75%
4.	Meningkatnya Kualitas Laporan Aset Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Tersedianya Laporan Asset yang Lengkap, Akurat dan Terkini	95%

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	**Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**		
	Sub kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 15.372.600,-	APBD
	Sub kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 59.255.500,-	APBD
	Sub kegiatan Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Rp. 628.550,-	APBD
	Sub kegiatan Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Rp. 1.610.000,-	APBD
2.	**Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		
	Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.645.669.360,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 249.058.600,-	APBD
3.	**Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah**		
	Sub kegiatan Penyediaan Komponen Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 5.088.500,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 22.750.000,-	APBD

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
	Sub kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp. 160.577.150,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Logistik Kantor	Rp. 28.469.480,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 13.632.000,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 5.728.800,-	APBD
	Sub Kegiatan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 4.332.750,-	APBD
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 75.919.000,-	APBD
	Sub kegiatan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Rp. 2.450.000,-	APBD
4.	**Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**		
	Sub kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 1.455.000.000,-	APBD
	Sub kegiatan Pengadaan Pelaratan dan Mesinlainnya	Rp. 119.937.004,-	APBD
5.	**Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**		
	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 120.219.000,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 435.111.100,-	APBD
6.	**Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**		
	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 39.190.000,-	APBD
	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 85.600.000,-	APBD

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
	Sub kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 39.103.520,-	APBD
	Sub kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 124.980.000,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 5.709.682.914,-**	

Payakumbuh, Oktober 2026

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

ZH. AWALIBI MASRIL, S.Sos
NIP. 19840614 200604 1 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**
Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**
Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
DONISA PUTRA, S.Sos	**RIKO EKAPUTRA, SE.,MM.**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19790426 201406 1 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Efektivitas Pelayanan Ketenagakerjaan	Persentase Pencapaian Sasaran Bidang Ketenagakerjaan	75%
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Penempatan Tenaga Kerja Formal	20,75 %
		Persentase Penempatan Tenaga Kerja Informal	79,25%
3.	Meningkatnya Kompetensi dan Daya Saing Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	3,87%
4.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	75 %
5.	Meningkatnya Kepatuhan Perusahaan terhadap Norma Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan yang Mematuhi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	40%

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 255.299.765,-	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 81.347.800,-	APBD
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 686.491.450,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 1.023.139.015,-**	

B. Inovasi :

Telan Sushi (Teras Pelayanan Konsultasi Hubungan Industrial)

Payakumbuh, Oktober 2026

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,	KEPALA BIDANG TENAGA KERJA
DONISA PUTRA, S.Sos	**RIKO EKAPUTRA, SE.,MM.**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19790426 201406 1 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALDI SAFDIARTON, SH**
Jabatan : **Fungsional Mediator Hubungan Indusrial**

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIKO EKAPUTRA, SE., MM.**
Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
RIKO EKAPUTRA, SE., MM.	**ALDI SAFDIARTON, SH**
NIP. 19790426 201406 1 003	NIP. 19800513 201101 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
BIDANG TENAGA KERJA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Ketersediaan Informasi Lowongan Kerja	Persentase Lowongan Pekerjaan yang Terdaftar	15%
2.	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja yang Dilayani	100%
3.	Meningkatnya Kompetensi Pencari Kerja	Persentase Pencari Kerja yang Dilatih	20%
4.	Meningkatnya Mutu Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase LPK Terakreditasi	78%
5.	Meningkatnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	75%
6.	'Meningkatnya Penerapan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan	Persentase Perusahaan yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial	40%
7.	Meningkatnya Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Persentase Tenaga Kerja Peserta Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	31,90%
8.	Meningkatnya Kepatuhan Pembayaran Upah Sesuai Ketentuan	Persentase Perusahaan yang Membayarkan Upah Sesuai Ketentuan	40%

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	**Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi**		
	Sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 253.229.465,-	APBD
2.	**Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**		
	Sub kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 2.070.300,-	APBD
3.	**Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**		
	Sub kegiatan Perluasan Kesempatan	Rp. 26.610.250,-	APBD

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
	Kerja		
4.	**Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**		
	Sub kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 54.737.550,-	APBD
5.	**Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di daerah Kabupaten/Kota**		
	Sub kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 27.811.100,-	APBD
	Sub kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.200.600,-	APBD
	Sub kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 654.479.750,-	APBD

Payakumbuh, Oktober 2026

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

RIKO EKAPUTRA, SE., MM.
NIP. 19790426 201406 1 003

FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

ALDI SAFDIARTON, SH
NIP. 19800513 201101 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
DONISA PUTRA, S.Sos	**ELYA HARMI, S.Sos.,MM.**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19841001 200501 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG PERINDUSTRIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pembangunan Industri	Pencapaian Sasaran Pembangunan Industri Daerah	50%
2.	Meningkatnya Kapasitas Industri Pengolahan	Persentase Peningkatan Kapasitas Produksi	3,5 %
3.	Meningkatnya Kualitas Produksi Industri Pengolahan	Persentase Industri yang Menerapkan Standarisasi Mutu Produk	12 %

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

NO	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 476.416.992,-	APBD
2.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri	Rp. 52.342.225,-	APBD
3.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 6.776.400,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 535.535.617,-**	

B. Inovasi :

Klinik Anisa (Klinik Analisis Usaha)

Payakumbuh, Oktober 2026

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

ELYA HARMI, S.Sos.,MM.
NIP. 19841001 200501 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDI PRATAMA, S.I.A**
Jabatan : **Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**
Nama : **ELYA HARMI, S.Sos, M.M**
Jabatan : **Kepala Bidang Perindustrian**
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
ELYA HARMI, S.Sos, M.M	**RENDI PRATAMA, S.I.A**
NIP. 19841001 200501 2 001	NIP. 19880907 201101 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
BIDANG PERINDUSTRIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Industri Pengolahan	Persentase SDM Industri Pengolahan yang Kompeten	1,16%
2.	Meningkatnya Kemitraan Industri Pengolahan	Persentase Pelaku Industri Pengolahan yang Melakukan Kerjasama	0,5%
3.	Meningkatnya Penerapan Teknologi Industri Pengolahan	Persentase Industri Pengolahan yang Menerapkan Teknologi	36%
4.	Meningkatnya Kepatuhan Perusahaan Industri terhadap Perizinan Berusaha Sektor Industri	Persentase Perusahaan Industri yang Memiliki Dokumen Perizinan Berusaha Sektor Industri	70%
5.	Meningkatnya Ketersediaan Informasi Industri	Tersedianya Informasi Industri Secara Lengkap, Akurat dan Terkini	61,67%

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	**Kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota**		
	Sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Rp. 8.581.100,-	APBD
	Sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Rp. 150.017.117,-	APBD
	Sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Rp. 313.486.775,-	APBD

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
	Sub kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Jaminan Produk Halal (JPH) di Level Kabupaten/Kota	Rp. 4.332.000,-	APBD
2.	**Kegiatan Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) Kewenangan Kabupaten/Kota Berbasis Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS)**		
	Sub kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota	Rp. 7.263.950,-	APBD
	Sub kegiatan Fasilitasi Verifikasi Pemenuhan Persyaratan/Standar Kegiatan Usaha Sektor Perindustrian Dalam Rangka Penerbitan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) yang Terintegrasi dengan Sistem Online Single Submissian Risk Base Approach (OSS) RBA)	Rp. 45.078.275,-	APBD
3.	**Kegiatan Penyedian Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota**		
	Sub kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengelolaan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Rp. 3.183.000,-	APBD
	Sub kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Kepatuhan Perusahaan Industri dan Perusahaan Kawasan Industri Lingkup Kabupaten/Kota dalam Penyampaian Data ke SIINas	Rp. 3.592.600,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 535.535.617,-**	

Payakumbuh, Oktober 2026

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN,

ELYA HARMI, S.Sos, M.M
NIP. 19841001 200501 2 001

PENYULUH PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN

RENDI PRATAMA, S.I.A
NIP. 19880907 201101 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVIT ARDY. S.Sos,MM**
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DONISA PUTRA, S.Sos**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
DONISA PUTRA, S.Sos	**NOVIT ARDY, S.Sos. M.M**
NIP. 19740602 199703 1 001	NIP. 19800620 200901 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Daya Saing Sentra Industri Rendang	Persentase Peningkatan Nilai Produksi Sentra Rendang	2%
2.	Meningkatnya Ketersedian Sarana dan Prasarana Sentra IKM Rendang yang Layak Operasional	Persentase Sarana dan Prasarana Industri Pengolahan Dalam Kondisi Baik	75%

Untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja didukung dengan Program Anggaran dan Inovasi sebagai berikut :

A. Program

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	**Program Perencanaan dan Pembangunan Industri**		
	Kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp. 149.523.872,-	APBD
	TOTAL	**Rp. 149.532.872,-**	

Payakumbuh, Oktober 2026

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,

DONISA PUTRA, S.Sos
NIP. 19740602 199703 1 001

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG

NOVIT ARDY, S.Sos. MM
NIP. 19800620 200901 1 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDY ROZENO, A.Md**
Jabatan : **Kasubag Tata Usaha UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NOVIT ARDY, S.Sos. MM**
Jabatan : **Kepala UPTD Pusat Pelayanan dan Pengembangan Rendang**
selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, Oktober 2026

PIHAK KEDUA,	PIHAK PERTAMA
NOVIT ARDY, S.Sos. MM	**RENDY ROZENO, A.Md**
NIP. 19800620 200901 1 013	NIP. 19871209 201101 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PAYAKUMBUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Sentra IKM Rendang sesuai Standar	Persentese Sarana dan Prasarana yang dipelihara sesuai Rencana	75%
2.	Meningkatnya Kesiapan Operasional Sarana dan Prasarana Sentra IKM Rendang	Persentase Sarana dan Prasarana yang Siap Digunakan	75%

Payakumbuh, Oktober 2026

KEPALA UPTD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG,

NOVIT ARDY, S.Sos. MM
NIP. 19800620 200901 1 013

KASUBAG TATA USAHA UTPD PUSAT PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN RENDANG

RENDY ROZENO, A.Md
NIP. 19871209 201101 1 001